

INFORMACJA DLA KANDYDATÓW O PRZETWARZANIU ICH DANYCH OSOBOWYCH W RAMACH REKRUTACJI

1. Kto jest administratorem danych?

Administratorem danych jest Spółka **Zakłady Kablowe BITNER sp. z o.o.** z siedzibą w ul. Józefa Friedleina 3 /3, 30-009 Kraków wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa - Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000653658, NIP: 6372159473.

Kontakt: drogą mailową: bitner.rod@bitner.com.pl lub pod adresem do korespondencji: 32-353 Trzyciąż, ul. Krakowska 2

2. Przetwarzamy Państwa dane osobowe dla celów trwającej rekrutacji, w oparciu o następujące podstawy prawne:

a) Przepisy kodeksu pracy i przepisy szczególne

Zgodnie z art. 22¹ § 1 kodeksu pracy pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących: imię (imiona) i nazwisko; datę urodzenia; dane kontaktowe wskazane przez taką osobę. Co istotne, tylko jeżeli będzie to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, pracodawca może wymagać informacji o: wykształceniu; kwalifikacjach zawodowych; przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Pracodawca może żądać podania także innych informacji, jeżeli będzie to wynikało z przepisów prawa. Podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z przepisami kodeksu pracy oraz przepisami szczególnymi, wskazującymi na obowiązek pozyskania określonych danych osobowych.

b) Uzasadniony interes pracodawcy

Pracodawca ma także uzasadniony interes (podstawa: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO aby przetwarzać dane „wytworzone” w toku rekrutacji (ocena kompetencji kandydata).

c) W oparciu o zgodę

Podanie innych danych tj. w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych (wyrażona poprzez umieszczenie tych danych w CV np. zdjęcia z wizerunkiem kandydata). Wyjątkowo, jeżeli w dokumentach rekrutacyjnych zawarte będą (z inicjatywy kandydata) dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (np. o stanie zdrowia) konieczna będzie Państwa wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Prosimy także o niepodawanie informacji o karalności, jeżeli wyraźnie pracodawca tego nie zażąda podając podstawą prawną takiego żądania.

Szczególna sytuacja dotyczy informacji uzyskiwanych od osób niepełnosprawnych. W tym przypadku – bez potrzeby uzyskiwania zgody - pracodawca przetwarza dane o stanie zdrowia osób uczestniczących w rekrutacji w celu realizacji obowiązków pracodawcy względem osób niepełnosprawnych (podstawa: art. 2b ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w zw. z art. 9 ust. 2 lit. b) rodo). Podanie tych danych następuje z inicjatywy kandydata i jest dobrowolne. Podobnie przedstawienie pracodawcy dokumentów potwierdzających dane osobowe o stanie zdrowia jest dobrowolne.

3. Możemy przetwarzać dane osobowe dla celów przyszłych rekrutacji – za zgodą kandydata

Dane osobowe podane w CV będą wykorzystane do celów przyszłych rekrutacji wyłącznie, gdy wyrazicie Państwo na to zgodę. Zgoda jest zawsze dobrowolna i nie muszą jej Państwo wyrażać, w szczególności gdy Państwo uważają, że jej wyrażenie byłoby niekorzystne.

Jeżeli chcą Państwo aby dane osobowe były wykorzystane do celów przyszłych procesów rekrutacyjnych powinni Państwo wyrazić wyraźną zgodę na takie przetwarzanie danych (np. wklejając następujące oświadczenie do CV):

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w zakresie mojego CV w celu wykorzystania go w przyszłych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez Spółkę Zakłady Kablowe BITNER sp. z o.o. Oświadczam, że zostałam/em poinformowany o dobrowolności zgody, możliwości i sposobie jej wycofania w każdej chwili, a także konsekwencjach wycofania zgody”.

4. Co oznacza przetwarzanie danych w oparciu o zgodę?

Jeżeli dochodziłoby do przetwarzania danych osobowych kandydata w oparciu o zgodę (zgoda na przetwarzanie danych w zakresie wykraczającym poza przepisy prawa -> pkt 2 powyżej lub zgoda na przyszłe rekrutacje -> pkt 3 powyżej), to zgoda jest zawsze dobrowolna i może być odwołana w każdej chwili (zob. dane kontaktowe administratora zob. pkt 1); wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. **Brak zgody lub jej wycofanie, nigdy nie jest podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika, a także nie może powodować wobec nich jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.**

Pamiętaj, że nie ma obowiązku wyrażania zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, żeby wziąć udział w bieżącej rekrutacji!

5. Jak długo dane będą przetwarzane w ramach rekrutacji?

W ramach obecnej rekrutacji dane będą przetwarzane przez 3 miesiące od daty złożenia CV lub innych dokumentów rekrutacyjnych. Jeżeli wyrażicie Państwo zgodę na przyszłe rekrutacje, dane będą przetwarzane przed najbliższe 12 miesięcy, chyba, że wcześniej zostanie wycofana zgoda. W przypadku wyboru kandydata dane związane z badaniami wstępnymi oraz wypełnionym kwestionariuszem osobowym mogą być przetwarzane dłużej – przez okres wskazany w pkt 6 poniżej.

6. Pozostałe cele wykorzystania danych osobowych

Dane osobowe pozyskane na etapie rekrutacji mogą być wykorzystane także do następujących celów:

| Cel przetwarzania danych | Podstawa prawna | Długość przechowywania danych |
|---|--|---|
| Realizacja obowiązków wynikających z RODO (np. w ramach zgłoszonego prawa do uzyskania kopii danych) | art. 6 ust. 1 lit. c) RODO | Przez okres trwania obecnej rekrutacji (pkt 5 powyżej), chyba, że zostanie wyrażona zgoda na przyszłe rekrutacje (wtedy przez ten okres). |
| Obrona przed roszczeniami dotyczącymi etapu rekrutacji | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO tj. uzasadniony interes administratora danych | Przez okres trwania obecnej rekrutacji (pkt 5 powyżej), chyba, że zostanie wyrażona zgoda na przyszłe rekrutacje (wtedy przez ten okres). |
| Podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy | art. 6 ust. 1 lit. b) RODO | Przez okres trwania obecnej rekrutacji (pkt 5 powyżej) – do czasu zawarcia/przygotowania umowy. |
| Candidate experience (kontakt z kandydatem mający na celu zapewnienie pozytywnych doświadczeń z rekrutacji np. podziękowanie za udział w rekrutacji, potwierdzenie terminu spotkania, przekazywanie feedbacku z rekrutacji) | art. 6 ust. 1 lit. f) RODO tj. uzasadniony interes administratora danych | Przez okres trwania obecnej rekrutacji (pkt 5 powyżej), chyba, że zostanie wyrażona zgoda na przyszłe rekrutacje (wtedy przez ten okres); |
| Przeprowadzenie badań wstępnych (jeżeli kandydat zostanie wytypowany do zatrudnienia) | Art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w zw. z przepisami prawa pracy | Przez okres wynikający z przepisów prawa pracy (jeżeli nie dojdzie do zatrudnienia, dane zostaną niezwłocznie usunięte i nie będą w tym celu przetwarzane). |
| Prowadzenie dokumentacji pracowniczej (także w zakresie danych z rekrutacji – kwestionariusz osobowy – jeżeli dojdzie do zatrudnienia) | art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z przepisami prawa pracy o prowadzeniu dokumentacji pracowniczej) | Przez okres wynikający z przepisów prawa pracy (jeżeli nie dojdzie do zatrudnienia, dane zostaną niezwłocznie usunięte). |

7. Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych, w tym wyrażenie zgód jest dobrowolne.

8. Kto może być odbiorcą danych?

Państwa dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Ponadto mogą być one powierzone podmiotom informatycznym świadczącym usługi na rzecz administratora danych (w związku z czym przetwarzającym dane na jego zlecenie).

9. Prawa osób, których dane dotyczą

Mają Państwo prawo do:

- prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych i przeniesienia danych;
- prawo do usunięcia danych osobowych;
- prawo do wycofania zgody (gdy dane będą przetwarzane w oparciu o zgodę) i wniesienia sprzeciwu (gdy dane są przetwarzane w oparciu o uzasadniony interes – zob. powyżej);
- prawo do wniesienia skargi do Prezes UODO

10. Ochrona sygnalistów

Zgodnie z art. 24 ust. 6 ustawy o ochronie sygnalistów, informujemy, że w Spółce wdrożono procedurę zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych, która jest dostępna pod adresem: https://bitner.com.pl/data/t5txt_photos/124836260924_sygnalisci_procedura_PL.pdf